（別紙１）本シートは平成25年5月以降に学内外へ公表されますので、記載に当たっては公表されることを念頭に置いてください。

平成２４年度　教員活動における年度目標・自己点検結果シート（１枚目）

名　前	中村　肖三	所　属	アドミッション・オフィス室	職　名	室長

領域	業務ウェイト比（予定）	平成24年度　年度目標設定	業務ウェイト比（実績）	平成24年度　年度末自己点検結果
教育	0.30	キャリアデザイン関連科目を前期・後期各1コマ、その他の初年次教育科目を前期・後期各1コマをノルマとする。昨年度から実施の農学部専門科目・前期「キャリアディベロップメント」4コマを共同担当、夏期集中講義「大学間共同授業」での学生引率と講師を担当。下期「リーダーシップ養成セミナー」を学生課と企画・運営参加して、課外	0.35	全て計画どうり実行出来ている。「24年度プロフェッサー・オブ・ザ・イヤー」総合科目分野で選ばれている。
研究	0.20	修学旅行生の受け入れ事業「キャンパス・ビジット」をJTBとの協働や旅行業各社との連携で実施する。初年度目標10校。	0.20	JTB沖縄と共同で「ビジット・キャンパスプログラム」を立ち上げ、沖縄県コンベンションビューローより20万の研究費とJTBからの寄付金20万を得ている。県外高校等の修学旅行受け入れ10校を超えている。
社会貢献	0.10	教員免許講習「キャリアデザイン」科目を先島(石垣島)にて開講する。サークル活動「ライフセービングクラブ」顧問として、海難救助活動における部員の無事故を徹底させる。献血ボランティア普及支援活動を新たに加える。献血年3回。	0.05	那覇市PTA連合会から招へいを受け教員・保護者向けの「キャリアデザイン」普及講演を行い好評を得る。部活動は低調で成果は無い。教員免許講習も行わず。献血3回実施。
管理運営	0.20	2014度版大学案内WG委員長として、企画立案とディレクションを担当し、新たに評価調査を実施。入試課と協働によるオープンキャンパス2012の全学イベント企画と進行を担当し、来季への新機軸案を提言する。入試問題学力部長として問題点検他をミスの無い運営を行う。秋季入学への検討プロジェクトへ関与する。	0.20	大学案内WGを取りまとめ無事に業務完了している。オープンキャンパス参加者動員は過去最高の7000名に達して、成功裏に終えた。学長補佐会議にて「秋季入学」問題検討に積極的に関っている。高大接続のキャリア教育の協議会を校長会代表と実施して報告書の提出に至る。入試におけるクレーム処理を担当し危機回避出来ている。
進路指導	0.20	県外入学者数増加を目指して、県外説明の積極展開を行う。離島の	0.20	離島への支援策として、宮古地区出張進学相談会を新機軸として実施、好評を得る。県外向け広報活動を従来の説明会に参加しながら、県外修学旅行生へのキャンパス見学誘致に重点をシフトして活動が出来た。
	0.00		0.00	
計	1.00	・ウェイト比が1.00となるよう、記載してください。 ・記載量に応じて、枠は広げて使用してください。 ・診療業務に従事している者は、「領域」の空欄に「診療」として年度目標を設定してください。	1.00	・ウェイト比の実績が1.00となるよう、記載してください。